

Entrepreneurs de la région,  
parlez-nous de vous et devenez  
« L'Employeur du mois »  
de L'Orienthèque !



Ce mois-ci, Monsieur Alain Marchand, directeur des opérations à la Fromagerie Polyethnique a gracieusement accepté de lever le voile sur cette entreprise située au 253, chemin St-Robert, à Saint-Robert. Nous tenons à le remercier pour sa généreuse collaboration et vous souhaitons, chers clients et clientes, une lecture des plus enrichissantes.



LE BÉDOUÏN

1- Décrivez brièvement l'histoire de votre entreprise [date de fondation, domaine d'activité, etc.]

La Fromagerie Polyethnique a été fondée en 1994. Sa mission est de fournir des fromages aux communautés ethniques venues au Canada. Elle fabrique principalement des fromages libanais, comme le « Halloumi », le « Nabulsi », le « Akawie » et le « Labneh ». Elle fabrique aussi des yogourts fermes nature vendus sous les marques de commerce Phoenicia et Cedar. Depuis 2014, la Fromagerie fabrique des fromages italiens et des yogourts à base de lait de bufflonne.

2- Quels types de postes retrouve-t-on au sein de votre entreprise ? [Brève description des postes.]

Du manœuvre journalier au fromager, en passant par les chefs des différentes équipes de travail, tous les postes sont d'égale importance à la Fromagerie Polyethnique. Nous sommes d'avis que la qualité de nos produits relève de l'implication de toutes les personnes de notre famille.

3- Quels sont les prérequis pour y accéder ?

Aucun prérequis particulier pour les postes de manœuvre journalier. Pour les autres postes, certaines connaissances sont requises mais elles peuvent soit être déjà acquises à l'embauche, ou encore la formation est donnée sur place. Les prérequis sont affichés à chaque fois qu'un nouveau poste est affiché.

## Parlez-nous de vous et Devenez « l'Employeur du mois » de L'Orienthèque

### 4- Quelles sont les conditions de travail de vos employés ?

La Fromagerie s'est dotée d'une structure salariale basée sur un système de pointage attribué selon les niveaux de responsabilité et selon l'expérience de la personne. Le principe d'équité salariale est respecté, et la Fromagerie entend offrir des conditions comparables aux autres industries régionales oeuvrant dans le même domaine économique.

### 5- Quelles sont les possibilités d'avancement au sein de votre entreprise ?

La Fromagerie tente toujours de combler ses postes à l'interne avant de rechercher des compétences à l'externe. De cette façon, toutes les personnes qui désirent s'impliquer et qui ont démontré qu'elles possèdent les qualités requises ont une chance d'avancement dans la société. La Fromagerie entend prendre encore de l'expansion dans les prochaines années, de telle sorte que les opportunités d'avancement sont fréquentes.

### 6- Quelles sont les principales qualités que vous recherchez chez un candidat ?

Nous nous attendons d'une personne qu'elle soit avant tout honnête et respectueuse envers les autres personnes. Nous prôtons également le travail bien fait avant le travail vite fait ou, dit autrement, la qualité avant la quantité. Nous voulons faire en sorte que les travailleurs travaillent dans un environnement qui leur permet de s'épanouir, nous souhaitons concilier travail et plaisir.

### 7- Embaucheriez-vous une femme dans un secteur d'emploi majoritairement masculin ? Lequel et pourquoi ?

À la Fromagerie Polyethnique, environ 70% du personnel sont des femmes. Nous ne voyons aucune différence et croyons que tous les postes sans exception pourraient être remplis par des femmes. Le genre n'a jamais été pris en considération dans l'attribution d'un poste, les qualités personnelles passent avant tout.



## Parlez-nous de vous et Devenez « l'Employeur du mois » de L'Orienthèque

8- Embaucheriez un travailleur issu de l'immigration ? Pourquoi ?

À l'instar du genre, l'identité raciale n'est pas un facteur qui est pris en considération à l'embauche. Par ailleurs, nous avons une politique visant à favoriser l'économie locale, ensuite régionale, et après coup provinciale. Un candidat local quelle que soit son origine passe avant un candidat vivant à l'extérieur, pour les mêmes qualités et compétences.

9- En entrevue, qu'attendez-vous d'un candidat ?

Nous tenons à être le plus explicite possible, et nous allons fournir une description de tâche détaillée. Nous voulons être clairs sur nos attentes. En revanche, nous apprécions que les candidats soient clairs sur leurs attentes personnelles. Notre principe d'embauche est que chaque partie soit satisfaite de son sort. Si nous sommes convaincus qu'une personne peut être heureuse et s'épanouir dans notre organisation, son embauche sera une formalité.

10- Pour quelles raisons un candidat devrait-il choisir votre entreprise ?

Pour notre environnement de travail et un milieu de vie dynamique, qui ne cesse de s'améliorer. Les aspirations de la Fromagerie sont grandes et font place à de nouvelles opportunités et nouveaux défis.

Vous avez apprécié votre lecture ?

Vous aimeriez en apprendre davantage sur cette entreprise ?

Rendez-vous au [www.lebedouin.com](http://www.lebedouin.com) !



Kevin B. Fleury  
Agent de liaison, La Passerelle entreprise